

# MOLYMET GERMANY GMBH

Bitterfeld-Wolfen - Deutschland | Herstellung von Edelmetallen und sonstigen Nichteisenmetallen  
 Unternehmensgröße: **S** | Beurteilungsumfang: **Unternehmen**

Gesamtbewertung

↘ **75**/100

Prozentsatz

**94.**



## Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 31 Mar 2025 **Gültig bis:** 31 Mar 2026

### Gesamtbewertung

Prozentsatz

**94.**

↘ **75**/100



### Umwelt

Impact on score ●●●●



### Arbeits- und Menschenrechte

Impact on score ●●●●



### Ethik

Impact on score ●○○○



### Nachhaltige Beschaffung

Impact on score ●○○○



### Umwelt

Impact on score ●●●●

● ↘ **89**/100

### Umwelt | Richtlinien

Impact on score ●●●●

● → **100**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

#### Stärken

Quantitative Ziele für Luftverschmutzung
Umweltpolitik zur Luftverschmutzung
Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Umweltfragen
Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase
Quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase
Umweltrichtlinie für Wasser

### Umwelt | Unterstützungen

Impact on score ●○○○

● → **0**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

#### Verbesserungsbereiche

<b>Niedrige Priorität</b> Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen
--

**Umwelt | Maßnahmen** Impact on score ●●●●

● → 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Qualitätsbewertung des Abwassers
Kampagne zur regelmäßigen Messung des Lärmpegels (die Lärmbelastung an den Standortgrenzen wird gemessen)
Brennstoffwechsel, um eine höhere Energieeffizienz und/oder eine geringere Intensität der CO2-Emissionen zu erreichen
Einsatz von Kühlsystemen mit geringerem oder Recyclingwasserverbrauch
Energie- und/oder CO2-Audit
Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung
Arbeitsprozesse oder Technologien umgesetzt, um die Emission von Staub und Feinstaub zu vermeiden
Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen
Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen
Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern
Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen
Verwendung alternativer, weniger schädlicher Gefahrstoffe
Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

**Umwelt | Zertifizierungen** Impact on score ●●●○

● → 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken**

ISO 14001 zertifiziert
------------------------

**Umwelt | Berichterstattung** Impact on score ●●●○

● → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

**Verbesserungsbereiche**

**Niedrige Priorität** Der Wert der gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten nicht bestätigt

**Niedrige Priorität** Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen

**Niedrige Priorität** Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers

**Niedrige Priorität** Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung nicht in Begleitdokumenten bestätigt

**Umwelt | 360° Watch**

Impact on score ●●●●

→ 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

**Noch keine Empfehlungen**

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

18 Feb 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom 18. Feb. 2025 bis zum 18. Feb. 2030

## Arbeits- und Menschenrechte

Impact on score ●●●●

● ↘ 66/100

### Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien

Impact on score ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

#### Stärken

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel
Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training
Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

#### Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte
--------------------	--

### Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen

Impact on score ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

#### Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen
--------------------	---

### Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

#### Stärken

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Formelle Gespräche mit den Mitarbeitenden über ihre berufliche Entwicklung

Aktionen, um Geschlechterinklusion am Arbeitsplatz zu fördern

Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter\*innen

Aktionen, um Diskriminierung bei der beruflichen Weiterentwicklung und Beförderungsvorgängen zu verhindern

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Bereitstellung von Schutzausrüstung für betroffene Mitarbeiter\*innen

Schulung der Mitarbeiter\*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

**Verbesserungsbereiche**

Mittlere Priorität

Maßnahmen zu Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

**Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen**

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität

Keine Informationen zu ISO 45001 Zertifizierung

**Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung**

Impact on score ●●●○

● ↘ 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen

Berichterstattung über die Anzahl der durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle

Berichterstattung des prozentualen Anteils der Beschäftigten im gesamten Unternehmen, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören

**Verbesserungsbereiche**

Hohe Priorität

Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrige Priorität

Erklärt, den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im gesamten Unternehmen zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

**Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch**

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

18 Feb 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom 18. Feb. 2025 bis zum 18. Feb. 2030

**Ethik** Impact on score ●○○○

● ↗ **75**/100

**Ethik | Richtlinien** Impact on score ●●●●

● → **75**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Richtlinien zum Thema Korruption

Richtlinie für Betrug

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

**Ethik | Unterstützungen** Impact on score ●○○○

● → **0**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

**Ethik | Maßnahmen** Impact on score ●●●●

● → **75**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern
Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt
Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung
Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung
Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt
Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten
Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität	Keine aussagekräftigen Unterlagen zum Genehmigungsverfahren für sensible Transaktionen (z. B. Geschenke, Unterhaltung)
Niedrige Priorität	Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen für ein effektives Whistleblower-Verfahren, um Korruption und Bestechung zu melden
Niedrige Priorität	Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten
Niedrige Priorität	Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

**Ethik | Zertifizierungen**

Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Ethik | Berichterstattung**

Impact on score ●●●○

● ↗ 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Ethik | 360° Watch**

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

18 Feb 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom 18. Feb. 2025 bis zum 18. Feb. 2030

**Nachhaltige Beschaffung**

Impact on score ●○○○

🟡 ↗ 53/100

**Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien**

Impact on score ●●●●

🔴 → 0/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Verbesserungsbereiche**

Hohe Priorität Nicht fundierte Dokumente zu Richtlinien für nachhaltige Beschaffung

**Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen**

Impact on score ●○○○

🔴 → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen**

Impact on score ●●●●

🟡 ↗ 50/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

**Verbesserungsbereiche**

Hohe Priorität Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- und Umweltklauseln in Lieferantenverträge

Mittlere Priorität Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort in Umwelt- und Sozialfragen

Mittlere Priorität Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Mittlere Priorität Nicht fundierte Dokumente zur Risikobewertung negativer Auswirkungen auf die Nachhaltigkeit in der Lieferkette

**Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen**

Impact on score ●●●○

🔴 → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung**

Impact on score ●●●○

● → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

**Verbesserungsbereiche**

**Niedrige Priorität** Der Wert der gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten nicht bestätigt

**Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch**

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

18 Feb 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom 18. Feb. 2025 bis zum 18. Feb. 2030

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.